COTIA, 08 DE JANEIRO DE 2024.

MINUTA SIEMACO TABOÃO, COTIA E REGIÃO e SEAC – 2024

O **SIEMACO TABOÃO, COTIA E REGIÃO** – Sindicato dos Trabalhadores em Empresa de Prestação de Serviços de Asseio e Conservação e Limpeza Urbana de Taboão da Serra, Cotia e Região, informam que firmaram entre si, a **Convenção Coletiva de Trabalho 2024,** cujas principais alterações são as seguintes:

1 – As empresas concederão um **aumento salarial de 7,32%** (Sete virgula trinta e dois por cento) a partir de **1º de Janeiro de 2024**; **No Piso Salarial Mínimo ao valor de R$ 1.590,00** (um mil, quinhentos e noventa reais)

- Sendo esse índice para as funções: auxiliar de limpeza, auxiliar de desentupimento e agente de higienização).
- Aumento de **4%** (quatro por cento) para os demais pisos existentes na atual Convenção Coletiva de Trabalho, que terão como base de aplicação os salários vigentes em 31 de dezembro de 2023,

2 – Vigência: Fixada a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de Janeiro de 2024 a 31 de Dezembro de 2024 para as cláusulas sociais econômicas. Permanecendo **a Data Base 1º de janeiro**.

3 – **Cesta Básica/ Vale Alimentação** – Aumento de **4%(quatro por cento) - R$ 137,79** (cento e trinta e sete reais e setenta e nove centavos)

4 – **Tíquete Refeição/ Vale Refeição** – Aumento de **4%(quatro por cento) - R$ 19,77** (dezenove reais e setenta e sete centavos)

5 – PPR (Programa de Participação de Lucros) – Aumento de **4%(quatro por cento) - Valor de R$ 323,63** (trezentos e vinte e três reais e sessenta e três centavos), dividido em **2 parcelas de R$ 161,63**

6 – Beneficio Médico Ambulatorial – Aumento de **5%(cinco por cento) - R$ 33,65** (trinta e três reais e sessenta e cinco centavos) **(mensal)**

7 – Pisos Administrativos: Reajuste de **4%** (quatro por cento) para os demais empregados, cujas funções não façam parte do quadro de pisos salariais normativos e que recebam até o valor de **R$ 7.644,56** (sete mil, seiscentos e quarenta e quatro reais e cinquenta e seis centavos) mensais. Os valores a cima do Piso Salarial de **R$ 7.644,57** (sete mil, seiscentos e quarenta e quatro reais e cinquenta e sete centavos) **será de livre negociação entre as partes** (empregador e empregado).

8 - Aumento de **4%** (quatro por cento) no Benefício Social Sindical (BSS)

9 – Fica garantido o pagamento de **60% (sessenta por cento) do Piso salarial** da categoria, para jornada de Trabalho **mínima de 04 (quatro) horas.**

10 – Jornada de trabalho **a cima de 04 (quatro) horas,** permanece o **Piso salarial integral.**

11 – Permanecem Mantidas todas as Clausulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2022

A integra da Convenção Coletiva de Trabalho será divulgada, tão logo seja registrada.

Luis Mellinas
Presidente
SIEMACO TABOÃO, COTIA E REGIÃO

Piso Mínimo	**R$ 1.590,00**
Auxiliar de limpeza	**R$ 1.590,00**
Copeira	**R$ 1.600,68**
Limpador de Vidro	**R$ 1.742,91**
Recepcionista	**R$ 1.726,59**
Porteiro/Controlador de acesso/ fiscal de piso	**R$ 1.871,41**
Aux. De Departamento Pessoal	**R$ 1.726,59**
Zeladoria em Prédios Públicos	**R$ 2.034,55**
Técnico em Desentupimento	**R$ 2.078,55**
Auxiliar em Desentupimento	**R$ 1.590,00**
Operador de empilhadeira	**R$ 2.274,00**
Auxiliar de manutenção	**R$ 1.635,72**
Demais funções	**R$ 1.635,72**
Hidrojatista (pressão acima de 4.000 psi)	**R$ 1. 993,46**
Operador de Varredeira Motorizada	**R$ 2.274,00**
Operador de Vácuo	**R$ 2.274,00**
Coveiro/Sepultador	**R$ 2.304,05**
Tratador de Animais em zoológico	**R$ 2.354,50**
Varredor /áreas publicas e privadas (tempo integral)	**R$ 1.658,92**
Agente de Higienização (tempo integral)	**R$ 1.590,00**
Líder (responsável por até 10 funcionários)	**R$ 1.734,08**
Encarregado (responsável por 11 ou mais funcionários)	**R$ 2.080,90**
Cesta Básica	**R$ 137,79**
Ticket refeição por dia trabalhado	**R$ 19,77**
PPR (Programa de Participação de Lucros)	**R$323,26 (pago em duas parcelas iguais R$161,63)**